

OUR SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

With this policy, Ferel Elektronik commits to make it a company culture by improving our social environment in line with our values, acting together with all stakeholders, and taking corrective and improvement actions against social nonconformities on the titles we determine.

- There can be no forced labor, we accept voluntary work as essential.
- Minors cannot be employed for money, we ensure that social benefits increase by supporting education.
- There is no discrimination, we adopt an egalitarian approach.
- Our working hours comply with the law and our wages are fair.
- We make our contribution in every field required for our health and safety.
- We are committed to our society and stakeholders, we solve our problems in a harmonious way.
- We welcome our foreign colleagues in their native language and do not engage in unlawful practices.
- We do not employ illegal workers, and we do not accept a system in which human being trafficked by human.
- Rest and vacation are fundamental rights, no compromises can be offered.
- We carry out our recruitment and employment in accordance with the law, and we start work after all parties accept our conduct and employment contracts.
- We are disciplined, we do not deviate from the framework drawn by our ethics committee.
- We include our suppliers in our social compliance, we cannot work with suppliers that contradict our values.

This policy covers all personnel working within Ferel Elektronik, including the board of directors, and all its suppliers.

Ferel General Manager
Aşkın Koray Korucu

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKAMIZ

Ferel Elektronik bu politika ile değerlerimiz doğrultusunda, sosyal çevremizi iyileştirerek, tüm paydaşlarla beraberce hareket ederek belirlediğimiz konularda sosyal uygunsuzluklara karşı düzeltici iyileştirici faaliyetleri yapacağını, bir şirket kültürü haline getirmeyi, taahhüt eder.

- Zorla çalıştırma olamaz, gönüllü çalışmayı esas kabul ederiz.
- Reşit olmayanlar para karşılığı çalıştırılmaz, eğitimi destekleyerek toplum faydasının artmasını sağlarız.
- Ayrımcılık yapılamaz, eşitlikçi yaklaşımı benimseriz.
- Çalışma saatlerimiz yasalara uygun ve ücretlendirmemiz adildir.
- Sağlık ve güvenliğimiz için gereken her alanda katkımızı yaparız.
- Toplumumuz ve paydaşlarımıza bağlıyız, sorunlarımızı uyumlu bir şekilde çözeriz.
- Yabancı uyruklu çalışma arkadaşlarımızı ana dilinde karşılarız, hukuksuz uygulama yapmayız.
- Kaçak işçi çalıştırmayız, insanın insanı kaçırdığı bir düzeni kabul etmeyiz.
- Dinlenme ve tatil temel haktır, ödün verilmesi teklif edilemez.
- İşe alım ve istihdamımızı yasalara uygun yaparız, yönetmeliğimiz ve iş sözleşmelerimizi tüm taraflar kabul ettikten sonra iş başı yaparız.
- Disiplinliyiz, etik kurulumuzun çizdiği çerçeveden şaşmayız.
- Tedarikçilerimizi de sosyal uyumumuza dahil ederiz, değerlerimizle tezat oluşturan tedarikçilerle çalışamayız.

Bu politika, yönetim kurulu da dahil olmak üzere Ferel Elektronik bünyesinde çalışan tüm personel ve tüm tedarikçilerini kapsar.

Ferel Genel Müdürü

Aşkın Koray Korucu